



Kebijakan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi

PT Cisarua Mountain Dairy Tbk

Keberagaman, kesetaraan, dan inklusivitas (DEI) telah menjadi nilai inti PT Cisarua Mountain Dairy Tbk ("Perusahaan") dalam membangun sumber daya manusia (SDM). Perseroan meyakini bahwa membina keberagaman, mempromosikan kesetaraan, dan memastikan inklusivitas adalah hal yang penting untuk mendorong inovasi, meningkatkan kepuasan karyawan, dan mencapai keberhasilan organisasi secara keseluruhan.

Kebijakan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi berlaku bagi Perusahaan dan unit entitas anak Perusahaan. Dengan mengintegrasikan nilai-nilai ini ke dalam budaya organisasi, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja di mana setiap individu merasa dihargai dan diberdayakan untuk memberikan perspektif mereka masing-masing.

Komitmen ini sejalan dengan regulasi nasional dan konvensi internasional, di antaranya namun tidak terbatas pada:

- Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2008 tentang Penghapusan Diskriminasi Ras dan Etnis;
- Undang-Undang No. 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas;
- Konvensi Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) tentang Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi terhadap Perempuan (CEDAW);
- Konvensi Organisasi Buruh Internasional (ILO) No. 111 tentang Diskriminasi (Pekerjaan dan Jabatan).

Prinsip dan Implementasi DEI di Lingkungan Internal Perusahaan

Perusahaan secara aktif mendorong terciptanya lingkungan kerja yang inklusif dan non-diskriminatif dengan mengimplementasikan prinsip-prinsip berikut:

1. Memberikan perlakuan dan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan maupun calon karyawan tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, ras, etnis, warna kulit, identitas gender, usia, status pernikahan, disabilitas, atau latar belakang lainnya;
2. Menerapkan prinsip keadilan, transparansi, dan meritokrasi dalam setiap proses perekrutan, promosi, penugasan kerja, pengembangan SDM, evaluasi kinerja, serta pemberian remunerasi;
3. Melibatkan masyarakat sekitar wilayah operasional dalam program-program pemberdayaan dan pelibatan komunitas;
4. Memberikan kesempatan kerja dan pengembangan karier yang layak bagi penyandang disabilitas;
5. Mengikutsertakan karyawan dalam program pengembangan diri dan proses pengambilan keputusan yang dapat memengaruhi kesejahteraan atau pekerjaan mereka;
6. Menyediakan pelatihan dan program pengembangan kompetensi secara berkala untuk menanamkan nilai-nilai keberagaman, kesetaraan, dan inklusi;
7. Melarang secara tegas segala bentuk diskriminasi dan perundungan di lingkungan kerja;
8. Meningkatkan keberagaman tenaga kerja melalui proses perekrutan yang mempertimbangkan kompetensi, keahlian, pengalaman, latar belakang pendidikan, dan potensi.

Evaluasi dan Peninjauan Kebijakan

Perusahaan berkomitmen untuk melakukan pemantauan dan melaporkan tingkat keberagaman tenaga kerja melalui laporan keberlanjutan yang diterbitkan setiap tahun. Perusahaan akan secara berkala melakukan evaluasi dan meninjau efektivitas kebijakan ini, sejalan dengan upaya perbaikan berkelanjutan dan regulasi yang berlaku di wilayah operasional. Perusahaan juga akan terus memperbarui kebijakan ini untuk memastikan relevansi dan kesesuaiannya dengan praktik terbaik serta standar hukum yang terus berkembang.



Diversity, Equity and Inclusion Policy

PT Cisarua Mountain Dairy Tbk

Diversity, equity, and inclusion (DEI) are core values at PT Cisarua Mountain Dairy Tbk (the "Company") in shaping and developing its human capital. The Company firmly believes that fostering diversity, promoting equity, and ensuring inclusion are critical to driving innovation, enhancing employee satisfaction, and achieving overall organizational success.

The Company's DEI Policy applies to both the Company and its subsidiaries. By embedding these values into the organizational culture, the Company aims to create a work environment where every individual feels valued and empowered to contribute their unique perspectives.

This commitment is aligned with national regulations and international conventions, including but not limited to:

- Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2008 on the Elimination of Racial and Ethnic Discrimination;
- Law No. 8 of 2016 on Persons with Disabilities;
- United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW);
- International Labour Organization (ILO) Convention No. 111 concerning Discrimination (Employment and Occupation).

DEI Principles and Implementation within the Company

The Company actively promotes the creation of an inclusive and non-discriminatory workplace through the implementation of the following principles:

1. Providing equal treatment and opportunities for all employees and prospective employees, regardless of gender, ethnicity, religion, race, color, gender identity, age, marital status, disability, or other backgrounds;
2. Applying fairness, transparency, and meritocracy in all recruitment, promotion, job assignment, human capital development, performance evaluation, and remuneration processes;
3. Engaging local communities around the Company's operational areas through empowerment and community involvement programs;
4. Ensuring fair employment and career development opportunities for persons with disabilities;
5. Encouraging employee participation in self-development programs and decision-making processes that may affect their well-being or work;
6. Providing regular training and competency development programs to embed the values of diversity, equity, and inclusion;
7. Strictly prohibiting all forms of discrimination and workplace bullying;
8. Enhancing workforce diversity through recruitment processes that consider competence, expertise, experience, educational background, and potential.

Policy Review and Evaluation

The Company is committed to monitoring and reporting its workforce diversity performance through its annual sustainability report. The effectiveness of this policy will be reviewed periodically in line with continuous improvement initiatives and prevailing regulations in the Company's operating areas. The policy will also be regularly updated to ensure its relevance and alignment with evolving legal standards and global best practices.